
ROČNÍ PLÁN

**REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU
VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI**

**UNIVERZITY
JANA AMOSE KOMENSKÉHO PRAHA S.R.O.**

PRO ROK 2018

**UNIVERZITA
JANA AMOSE KOMENSKÉHO PRAHA
ŘÍJEN 2017**

Operacionalizace strategických cílů v Dlouhodobém (strategickém) záměru UJAK na období 2016-2020 byla schválena v následující podobě:

PRIORITNÍ CÍL MŠMT	STRATEGICKÝ CÍL UJAK	
1: Zajišťování kvality	1	Zajistit kompatibilitu Systému komplexního hodnocení a zajišťování kvality UJAK s požadavky legislativy a akreditačního orgánu. S využitím moderních metod managementu kvality, zajišťovat jeho funkčnost a dostupnost s navazujícími dokumenty ve vnitřním i v relevantním vnějším prostředí.
	2	Udržovat a průběžně inovovat strukturu předpisů týkajících se činnosti vysoké školy v souladu s danou legislativou.
	3	Rozvíjet komplexní podporu systému hodnocení a zajišťování kvality s využitím informačních technologií (analýzy, systém dokumentů, sdílení apod.).
	4	Nadále provádět pravidelně autoevaluaci ve stanovené periodicitě, výstupy projednávat na příslušných organizačních úrovních a v rámci orgánů vysoké školy v souladu s předpisy vysoké školy a vytvářet další směry rozvoje vysoké školy týkající se zejména vnitřního prostředí, personální politiky apod.
	5	Porovnávat výsledky vnitřního hodnocení vybraných klíčových témat s dostupnými výstupy vysokých škol na národní, ev. na mezinárodní úrovni, a reagovat na žádoucí změny – uplatňování benchmarkingu. Podporovat otevřenost k hodnocení ze strany mezinárodních akreditačních komisí a agentur (aktuálně např. FIBAA).
	6	Zvýšit počet interních specialistů na akreditační agendu a zajišťování kvality. Do přípravy akreditačních dokumentů zapojit širokou skupinu partnerů.
	7	Plně využívat metodiky výsledků učení při přípravě, realizaci i hodnocení studijních programů.
	8	Zabezpečit výuku kvalitními akademickými pracovníky a rozšiřovat příležitosti k jejich rozvoji. Vytvořit a udržovat kulturu, která podporuje kvalitu učení. Zvýšit počet akademických pracovníků s nejvyšší kvalifikací. Udržovat vyváženou strukturu akademických pracovníků

	9	z pohledu interních a externích v žádoucích poměrech ve vztahu ke studijnímu portfoliu. Udržovat procentuální podíl akademických pracovníků v pracovním poměru na plný pracovní úvazek v závislosti na požadavcích přijatých akreditačních standardů.
	10	Rozvíjet systém motivace a péče o akademické pracovníky.
	11	Plně implementovat inovativní systém finančního a nefinančního ohodnocení akademických pracovníků.
2: Diverzita a dostupnost	12	Dotvořit síť „klinických pracovišť“ úzce spolupracujících se školou, především na úrovni zařízení sociální péče.
	13	V závislosti na rozvoji legislativy vytvořit s účastí partnerů metodiku uznávání předchozího vzdělání získaného v procesu formálního i neformálního vzdělávání a uplatňovat ji v souladu s požadavky praxe a platnou legislativou.
	14	Rozvíjet a prohlubovat stávající systém poradenství (studijní, profesní, kariérní, sociální).
	15	Rozšířit prostory pro studenty k trávení volného času mezi výukou včetně zvýšení kapacity míst s PC pro studenty v knihovně – rozšíření prostoru studovny.
	16	Zvýšit investice do speciálního vybavení AV Centra.
3: Internacionalizace	17	Zvýšit počet zahraničních studentů v programu ERASMUS+ a zahraničních studentů plně studujících v akreditovaných studijních programech.
	18	Zvýšit učitelskou mobilitu.
	19	Dosáhnout akreditace a uskutečňování programu „joint degree“ / „double degree“.
	20	Zvýšit počet interních specialistů na zajišťování zahraniční spolupráce a rozvoj partnerství se zahraničními partnery.
4: Relevance	21	Inovovat studijní programy/obory v návaznosti na požadavky praxe, na vývoj na trhu práce a rozšířit jejich portfolio v horizontálním směru (větší nabídka studijních programů/oborů) a ve vertikálním směru (posílit vyšší stupně studia).
	22	Rozšířit nabídku studijních programů/oborů v cizím jazyce, spolupracovat se zahraničními univerzitami a dále rozvíjet vzájemnou propustnost studia.
		Podporovat spolupráci akademických pracovníků ve

	23	vnitřním prostředí s cílem jejich aktivní účasti při tvorbě nových studijních programů/oborů.
	24	Využívat ve výuce informační technologie novými způsoby ke zkvalitnění a rozšíření dostupnosti obsahu studia.
	25	Zvyšovat kvalitu studia a studijních výsledků a zajišťovat tak vysokou míru uplatnitelnosti absolventů na trhu práce.
	26	Uplatnit vytvořený model společného studijního základu vybraných studijních oborů s využitím kombinované formy studia a posílením distančních prvků v této formě.
	27	Dosáhnout strategického partnerství na úrovni dohod o vzájemné spolupráci (včetně prováděcích protokolů) s významnými partnery ve veřejnoprávní a soukromé podnikatelské oblasti.
	28	Současný klub absolventů transformovat na komplexní systém spolupráce s absolventy a partnerskými institucemi (zaměstnavatelé).
5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj, inovace	29	Rozvíjet doktorské studijní programy v návaznosti na vědecko-výzkumnou činnost a spolupráci s partnerskými zahraničními univerzitami a odbornou praxí.
	30	Zvýšit počet akademických pracovníků (a pracovníků podpory VaVaI) aktivních ve výzkumu a v podpoře výzkumu.
	31	Zvýšit počet studujících v doktorských studijních programech.
	32	Zvýšit podíl příjmů z VaVaI na celkových příjmech vysoké školy vůči současnému stavu.
	33	Dosáhnout strategického partnerství na úrovni dohod o vzájemné spolupráci (včetně prováděcích protokolů) s významnými akademickými partnery v zahraničí. Spolupráci prioritně zaměřit na společné uskutečňování výzkumných aktivit a ve vzdálenějším horizontu rozvíjet společná studia.
	34	Zvýšit roční investice do klasických i elektronických informačních zdrojů.
6: Rozhodování založené na datech	35	Modernizovat ICT vybavení v pracovnách vyučujících, na katedrách a v učebnách. Zvýšení investic do ICT.
	36	Propracovat vnitřní systém komunikace pro sdílení

		informací.
	37	Udržovat a dále rozvíjet školní informační systém, využívat program Theses včetně rozšířených aplikací.
7: Efektivní financování	38	Navýšit zdroje financování – zvyšování počtu studentů v akreditovaných studijních programech při zachování současné výše školného.
	39	Získávání nových zdrojů – rozvinout portfolio dalších služeb mimo akreditované studijní programy – udržení akreditace a rozvoj mezinárodního programu MBA, rozvoj dalších kurzů ČŽV, jazykové vzdělávání.
	40	Získávání nových zdrojů – zvýšit příjmy z projektů (VaVaI, rozvojové projekty EU apod.).
	41	Zlepšení využívání zdrojů – zefektivnit mzdovou politiku: odměňování ve vazbě na výkon, na další přínosy z hlediska působení akademického i podpůrného pracovníka, využívání motivační složky mzdy apod.
	42	Optimalizovat veškeré procesy. Efektivně využívat kapacitu budov. Průběžně modernizovat zařízení a informační technologie.

Vyhodnocení předcházejícího ročního plánu realizace dlouhodobého (strategického) záměru UJAK na rok 2017

1. V rámci prioritního cíle Zajišťování kvality

Byl podán plánovaný projekt „Kvalita UJAK“ v rámci OP VVV, projekt byl schválen k financování a probíhá jeho řešení. Všechny vnitřní předpisy UJAK byly inovovány, uvedeny do souladu s novelou zákona o vysokých školách a registrovány MŠMT. Navazující směrnice UJAK byly schváleny. Byla provedena všechna periodická šetření a vnitřní hodnocení dle stanovené metodiky. Byla ustavena Rada pro vnitřní hodnocení UJAK a zajištěna funkční činnost analytického oddělení. Probíhá proces změny struktury akademických pracovníků ve vazbě na počet studentů, akreditované studijní programy a požadavky NAÚ.

2. V rámci prioritního cíle Diverzita a dostupnost

Probíhá proces dotváření sítě „klinických pracovišť“ úzce spolupracujících se školou, zvýšil se počet smluvních zařízení. Byla posílena činnost Akademického poradenského centra UJAK a byl zpracován rozsáhlý projekt rozšíření jeho služeb pro společenské využití ve spolupráci s externími partnery.

3. V rámci prioritního cíle Internacionalizace

Vzrostly počty akademických výměn, došlo k výraznému navýšení počtu přijíždějících studentů. Vzhledem k náběhu nového systému akreditací na národní úrovni (NAÚ) dosud nebyly nově akreditovány studijní programy v cizím jazyce. Realizují se doprovodné kurzy českého jazyka, k realizaci jsou připraveny přípravné kurzy ke studiu na VŠ. Realizují se odborné kurzy na objednávku zahraničních účastníků. Byl proveden průzkum jazykových schopností pracovníků a probíhá implementace personální politiky podporující internacionalizaci. Je dále rozvíjen mezinárodně akreditovaný program MBA, zvyšuje se jeho internacionalizační aspekt. Probíhá stabilizace administrativního zázemí pro rozvoj internacionalizace.

4. V rámci prioritního cíle Relevance

V souladu s požadavky novely zákona o vysokých školách a navazujících předpisů a metodik se zpracovává inovace všech studijních programů UJAK k nové akreditaci. Byla podána žádost o akreditaci zcela nového studijního programu. Byla podepsána memoranda se zahraničními partnerskými univerzitami o přípravě společných studijních programů.

5. V rámci prioritního cíle Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace

UJAK získala 4 nové externí projekty (OP VVV, GA ČR, Dotační fond městské části Praha 3) a pokračuje v organizování a řešení projektů interní studentské grantové soutěže financované z prostředků na specifický výzkum na vysokých školách. UJAK začala podporovat interní vědecké projekty z vlastních zdrojů. UJAK nadále efektivně využívá prostředků získaných z institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace. V rámci novelizace vnitřních předpisů a interních směrnic byly stanoveny měřitelné povinnosti produkovat výsledky VaVaI s ohledem na kritéria RVVI a požadavky NAÚ.

6. V rámci prioritního cíle Rozhodování založené na datech

Byl vytvořen vnitřní systém komunikace pro sdílení informací a v rámci řešeného projektu OP VVV „Kvalita UJAK“ bylo založeno prostředí pro manažerský informační systém.

Je dále rozvíjen školní informační systém a využíván antiplagiátorský systém Theses včetně rozšířených aplikací.

7. V rámci prioritního cíle Efektivní financování

Dosud nedošlo k navýšení počtu studentů v akreditovaných studijních programech. Byly získány nové akreditace programů ČŽV za účelem poskytování nových služeb a získávání doplňkových finančních zdrojů. Je dále rozvíjen mezinárodní program MBA. V důsledku získání nových výzkumných a rozvojových projektů byly zvýšeny příjmy z projektů VaVaI. Jsou aplikována pravidla odměňování zohledňující výkon pracovníků, jsou využívány motivační složky mzdy. Probíhá revize efektivního využívání budov. Byly zachovány zdroje příjmů ze státní podpory na specifický vysokoškolský výzkum a na institucionální podporu na rozvoj výzkumné organizace.

K formulování následujícího vlastního ročního plánu realizace dlouhodobého (strategického) záměru UJAK byla využita metodika individuálního projektu národního KREDO a podklady, které byly v rámci plného zapojení UJAK do zmíněného projektu vytvořeny a odsouhlaseny orgány UJAK.

Tento roční plán realizace pro rok 2018 vychází ze schváleného Dlouhodobého (strategického) záměru UJAK na období 2016-2020 a nově zohledňuje požadavky zákona č. 137/2016 Sb. (novela zákona o vysokých školách) a priority Plánu realizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol pro rok 2018 (MŠMT).

**VLASTNÍ ROČNÍ PLÁN REALIZACE
DLOUHODOBÉHO (STRATEGICKÉHO) ZÁMĚRU
VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI
UNIVERZITY JANA AMOSE KOMENSKÉHO PRAHA S.R.O.
PRO ROK 2018**

1. V rámci prioritního cíle Zajišťování kvality

1.1 Úspěšně řešit nový projekt OP VVV „Zvyšování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na UJAK“ (2017-2020), průběžně implementovat jeho výstupy do činností UJAK a jejich hodnocení a posilovat strategické řízení vysoké školy.

Indikátor: implementace výstupů projektu do činností vysoké školy, posílení prvků strategického řízení.

1.2 Udržovat a průběžně inovovat strukturu předpisů týkajících se činnosti vysoké školy v souladu s platnou legislativou a dalšími požadavky (MŠMT, NAÚ ad.).

Indikátor: průběžné aktualizace schválených předpisů a směrnic podle vzniklých požadavků.

1.3 Rozvíjet komplexní podporu systému hodnocení a zajišťování kvality s využitím informačních technologií (analýzy, systém dokumentů, sdílení apod.).

Indikátor: zvýšená míra komplexní podpory systému hodnocení a zajišťování kvality UJAK.

1.4 Nadále provádět pravidelně autoevaluaci ve stanovené periodicitě, výstupy projednávat na příslušných organizačních úrovních a v rámci orgánů vysoké školy v souladu s předpisy vysoké školy a vytvářet další směry rozvoje vysoké školy týkající se zejména vnitřního prostředí, personální politiky apod.: provést příslušná šetření, hodnocení a opatření v roce 2018 dle stanovené metodiky v souladu s Pravidly systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Indikátor: provedená šetření a vnitřní hodnocení dle stanovené metodiky.

1.5 Nadále zkvalitňovat studijní prostředí pomocí postupné modernizace a rozšiřování vybavení pro vzdělávání studentů a realizaci programů CŽV.

Indikátor: modernizované a rozšířené vybavení pro zkvalitnění studijního prostředí.

1.6 Zabezpečit výuku kvalitními akademickými pracovníky podle zveřejňovaných požadavků NAÚ.

Indikátor: vývoj struktury akademických pracovníků ve vazbě na počet studentů, akreditované studijní programy a požadavky NAÚ.

2. V rámci prioritního cíle Diverzita a dostupnost

2.1 Provést vhodnou profilaci studijních programů v souladu se strategickým směřováním a možnostmi vysoké školy a s ohledem na zájem uchazečů a výsledky hodnocení studenty a absolventy. V profilaci studijních programů a v nových akreditacích zohledňovat aspekty diverzity a dostupnosti vysokoškolského vzdělávání.

Indikátor: provedená profilace studijních programů, zohlednění požadavků diverzity a dostupnosti v žádostech o akreditaci.

2.2 Dále budovat a udržovat síť „klinických pracovišť“ úzce spolupracujících se školou, především na úrovni zařízení sociální péče a dalších institucí vhodných především pro konání studentských stáží a praxí a pro spolupráci na vypisování témat kvalifikačních prací.

Indikátor: počet smluvních zařízení.

2.3 Rozšiřovat prostory pro studenty k trávení volného času mezi výukou včetně zvýšení kapacity míst s PC pro studenty v knihovně – rozšíření prostoru studovny.

Indikátor: rozšířené prostory, zvýšení kapacity míst s PC pro studenty.

2.4 Zvýšit investice do speciálního vybavení AV Centra pro praktickou výuku studentů.

Indikátor: investice do vybavení AV Centra pro praktickou výuku studentů.

2.5 Dále rozvíjet a prohlubovat stávající systém poradenství (studijní, profesní, kariérní, sociální).

Indikátor: posilování činnosti Akademického poradenského centra UJAK a rozšiřování jeho služeb ve spolupráci s externími partnery.

3. V rámci prioritního cíle Internacionalizace

3.1 Udržet trend posilující obousměrné akademické výměny v rámci programu ERASMUS+ s přirozeným ohledem na vývoj počtu studentů vysoké školy.

Indikátor: počty realizovaných výměn ve sledovaném období (LS 2017/18, ZS 2018/19) s ohledem na vývoj počtu studentů.

3.2 Dosáhnout akreditací a prodloužení akreditací studijních programů v cizím jazyce. Pro zvýšení atraktivity studia na UJAK pro zahraniční studenty nadále realizovat doprovodné kurzy podle zájmu a na objednávku zahraničních účastníků.

Indikátor: počet získaných akreditací, počet uskutečněných kurzů, počet zahraničních studentů.

3.4 Podporovat mezinárodně akreditovaný program MBA, zvýšit počet jeho zahraničních studentů a učitelů.

Indikátor: počty zahraničních studentů a učitelů v programu MBA.

3.5 Posílit internacionalizaci vědecké a pedagogické činnosti vysoké školy.

Indikátor: počet mezinárodních konferencí konaných UJAK, mezinárodní uplatnění výsledků VaVaI, počet zahraničních pracovníků UJAK, využívání nástrojů integrace příjíždějících studentů a pracovníků do akademické obce vysoké školy.

4. V rámci prioritního cíle Relevance

4.1 Inovovat strukturu studijních programů v návaznosti na požadavky novely zákona o vysokých školách a navazujících předpisů, na požadavky praxe a na vývoj na trhu práce a rozšířit jejich portfolio v horizontálním směru (větší nabídka studijních programů) a ve vertikálním směru (posílit vyšší stupně studia).

Indikátor: počet obnovených a nových akreditací.

4.2 Akreditovat nově koncipované studijní programy „Mezinárodní vztahy a diplomacie“, „Hospodářská politika a správa“, „Bezpečnostní studia“, „Vzdělávání dospělých“, „Speciální pedagogika“, „Právní specializace“, „Sociální a mediální komunikace“, Resocializační pedagogika“, „Andragogika“.

Indikátor: nově akreditované studijní programy.

4.3 Rozšířit nabídku studijních programů v cizím jazyce, spolupracovat se zahraničními univerzitami a dále rozvíjet vzájemnou prostupnost studia.

Indikátor: počet akreditovaných studijních programů v cizím jazyce, počet uzavřených smluv o spolupráci ve výuce se zahraničními partnery.

4.4 Využívat relevantních výsledků projektu „Zvyšování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na UJAK“ (OP VVV) k inovaci studijních programů, více využívat digitální technologie ve výuce.

Indikátor: inovované studijní programy, využívání digitálních technologií ve výuce.

5. V rámci prioritního cíle Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace

5.1 Úspěšně řešit nové projekty „Zvyšování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na UJAK“ (OP VVV), „Rozvoj občanských kompetencí v oblasti bezpečnosti a ochrany obyvatelstva u žáků ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí“ (OP VVV), „Pozemková reforma v meziválečném Československu na statcích cizích státních příslušníků“ (GA ČR), další výzkumné a inovační projekty (interní studentská grantová soutěž, Dotační fond MČ Praha 3) a mezinárodní projekty (KEGA, University of Debrecen).

Indikátor: průběžné výstupy z projektů dle zadání a harmonogramů.

5.2 Využívat výsledků řešených projektů VaVaI v činnostech vysoké školy (výuka, příprava akreditací studijních programů v souladu s novelou zákona o vysokých školách a požadavky NAÚ).

Indikátor: uplatnění výsledků VaVaI ve výuce, počet úspěšných žádostí o akreditace.

5.3 Stabilizovat a rozvíjet doktorské studijní programy v návaznosti na nové požadavky plynoucí z novely zákona o vysokých školách a navazujících podzákoných předpisů (standardsy, požadavky NAÚ).

Indikátor: akreditované a funkční doktorské studijní programy odpovídající novým nárokům.

5.4 Dále zvyšovat podíl příjmů z VaVaI na celkových příjmech vysoké školy vůči současnému stavu.

Indikátor: počet nově získaných projektů za sledované období, celkový objem prostředků získaných na projekty VaVaI včetně prostředků na specifický výzkum na vysokých školách a na institucionální podporu na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace.

5.5 Jednat se zahraničními partnery především v těch oborech, které dosud poskytují nejvýraznější výzkumné výsledky, a v oborech, které UJAK bude rozvíjet v budoucnu s důrazem na vědecký výstup.

Indikátor: počet partnerství.

5.6 Zapojit vysokou školu do aktivit individuálního projektu systémového „CzechELib“.

Indikátor: zapojení UJAK do „CzechELib“.

5.7 Dále zvyšovat zainteresovanost akademických pracovníků na vědecké činnosti.

Indikátor: dopady přijatých opatření na kvalitu a kvantitu vědeckých výstupů, využití prostředků institucionální podpory na rozvoj interních projektů VaVaI.

6. V rámci prioritního cíle Rozhodování založené na datech

6.1 Dobudovat manažerský informační systém v rámci projektu „Zvyšování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na UJAK“ (OP VVV) a využívat tento systém v procesu přípravy žádostí o akreditace, v procesu řízení vysoké školy a v komunikaci vysoké školy s jejím okolím (transparentnost).

Indikátor: využívání manažerského informačního systému.

6.2 Dále provádět a inovovat periodická šetření (hodnocení studenty, absolventy a pracovníky), projednávat a zveřejňovat závěry šetření a přijímat potřebná opatření.

Indikátor: uskutečněná šetření, přijatá opatření.

6.3 Průběžně (v rámci ročních plánů realizace strategického záměru) vyhodnocovat plnění strategického záměru UJAK.

6.4 Udržovat a dále rozvíjet školní informační systém, nadále využívat program Theses včetně rozšířených aplikací.

Indikátor: využívání systému Theses a Repozitáře vědeckých prací (MU) akademickými pracovníky UJAK.

7. V rámci prioritního cíle Efektivní financování

7.1 Ekonomicky zajistit plnou implementaci změn souvisejících s novelou zákona o vysokých školách (změny ve struktuře a obsahu studijních programů a další požadavky kladené na činnosti vysokých škol).

Indikátor: ekonomické zajištění implementace změn souvisejících s novelou zákona o vysokých školách.

7.2 Navýšit finanční prostředky ze školného – zvyšovat počet studentů v akreditovaných studijních programech při zachování či malých variacích současné výše školného.

Indikátor: vývoj počtu studentů, počet akreditovaných studijních programů.

7.3 Nadále získávat nové zdroje – rozvinout portfolio dalších služeb mimo akreditované studijní programy.

Indikátor: udržení akreditace a rozvoj mezinárodního programu MBA, rozvoj dalších kurzů CŽV, jazykové vzdělávání.

7.3 Nadále získávat nové zdroje – zvýšit příjmy z projektů (VaVaI, rozvojové projekty EU apod.).

Indikátor: příjmy z projektů VaVaI.

7.4 Optimalizovat veškeré procesy a efektivně využívat všechny prvky infrastruktury vysoké školy s ohledem na vývoj počtu studentů.

Indikátor: vývoj hospodářského výsledku.

7.5 V rámci platné evropské a domácí legislativy udržet státní podporu na specifický vysokoškolský výzkum a institucionální podporu na rozvoj výzkumné organizace.

Indikátor: výše státní podpory.

**Tento Roční plán realizace Dlouhodobého (strategického) záměru UJAK
byl na základě novelizovaného Statutu UJAK
odsouhlasen Vědeckou radou UJAK
a schválen Valnou hromadou UJAK dne 16. října 2017.**